



| | |
|---------------------------------|---|
| NUMÉRO DE CONCOURS | EM18702 |
| CLASSIFICATION | Infirmier(ère) immatriculé(e) classe C |
| TITRE DU POSTE | Infirmier(ère) clinicien(ne) spécialisé(e) |
| CODE DE CLASSIFICATION | IICC |
| UNITÉ DE NÉGOCIATION | SIINB |
| EMPLACEMENT DE L'UNITÉ | Edmundston |
| STATUT | Poste temporaire à plein temps |
| ÉQUIVALENT À TEMPS PLEIN | 1,0 |
| HEURES DE TRAVAIL | De 8 h à 16 h, du lundi au vendredi. Responsable pour les unités du nord. L'horaire peut changer en fonction des besoins opérationnels. |
| DATE DE DÉBUT PRÉVUE | Le 2 juillet 2019 |
| DATE DE FIN PRÉVUE | Le 3 juillet 2020 |
| ÉCHELLE SALARIALE | Conformément à la convention collective |
| EXIGENCES LINGUISTIQUES | La connaissance du français et de l'anglais parlés et écrits est nécessaire. |
| DATE DE CLÔTURE | Le 30 mai 2019 |

SOMMAIRE DE L'EMPLOI

En collaboration avec les directeurs, les gestionnaires et le conseiller médical du Programme extra-mural (PEM), l'infirmier clinicien spécialisé assure l'élaboration, l'évaluation, l'éducation, la recherche et la direction en ce qui a trait aux programmes, en fonction des besoins dynamiques de la collectivité et des fournisseurs de soins de santé du PEM. Le titulaire du poste veille à promouvoir et faciliter le développement optimal des services du PEM conformément aux politiques administratives et aux politiques et procédures cliniques provinciales du PEM.

RESPONSABILITÉS

Praticien

- Démontrer une pratique avancée par l'application de connaissances théoriques et d'expertise clinique.
- En collaboration avec l'équipe interdisciplinaire, le poste est axé sur les patients, les clients et les pratiques complexes et contribue à l'évolution des normes de pratique pour toutes les disciplines du PEM en milieu communautaire, tout en veillant à l'élaboration d'outils de compétence pour aborder les enjeux juridiques, éthiques et professionnels.

Conseiller

- Collaborer avec diverses parties prenantes (patients, familles, dirigeants du PEM, professionnels de la santé et groupes communautaires) pour déterminer les besoins et/ou les sujets de préoccupation mutuels.
- Bâtir des liens avec les organismes communautaires locaux et les autres centres d'excellence afin de créer des possibilités d'avancement pour le PEM et répondre aux demandes d'information.



- Agir à titre de ressource pour les gestionnaires en ce qui concerne le perfectionnement du personnel du PEM et le développement de pratiques au PEM.

Éducateur

- Collaborer avec l'équipe interdisciplinaire et les gestionnaires afin de développer des occasions d'apprentissage pour les patients et les professionnels de la santé du PEM.
- À l'échelle régionale, provinciale et nationale, faire du réseautage avec d'autres fournisseurs de programmes d'éducation en matière de santé et d'autres domaines connexes.
- Collaborer au développement et au maintien de compétences cliniques professionnelles.

Chercheur

- Faire preuve de pensée critique, analyser les données et favoriser l'enquête systématique liée à la pratique clinique.
- Interpréter les recherches et les pratiques exemplaires fondées sur les preuves pour les adapter à la pratique de soins à domicile en vue de les appliquer à la prise de décisions et à la modification de la pratique clinique.
- Favoriser la dissémination des pratiques exemplaires fondées sur les preuves, de sorte à appuyer le personnel du PEM par une pratique clinique optimale.
- Participer aux initiatives de recherche, aux projets ou aux enquêtes touchant les soins aux patients et la pratique clinique dans la collectivité (ou assumer un rôle de direction à cet égard).
- Examiner les possibilités de développement futur du PEM.
- Assister activement à l'élaboration de politiques.
- Dans le cadre de la structure d'amélioration continue de la qualité, participer activement à l'évaluation de l'efficacité du programme et des initiatives en cours et futures en matière d'amélioration de la qualité.

Dirigeant

- Participer aux activités professionnelles et apporter des contributions professionnelles au moyen de publications et de présentations.
- Agir comme modèle à suivre, mentor, ressource et agent de changement en ce qui concerne le développement optimal des services du PEM et des pratiques du personnel.

QUALITÉS REQUISES ET AUTRES EXIGENCES DU POSTE

- Posséder une maîtrise en sciences infirmières et une solide connaissance des enjeux communautaires liés à la santé.
- Être membre (actif) de l'Association des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick ou admissible à l'inscription.
- Posséder au moins cinq ans d'expérience clinique récente et exhaustive, dont une ou deux années en milieu communautaire.
- Posséder une certification de l'Association des infirmières et infirmiers du Canada pour une spécialité liée aux soins communautaires (atout).



New Brunswick Extra-Mural Program
Programme extra-mural du Nouveau-Brunswick

- Avoir la capacité reconnue d'offrir des programmes de formation au moyen d'entregent exceptionnel et d'excellentes compétences en direction et en enseignement.
- Avoir la capacité reconnue de participer aux recherches et à la gestion de projets.
- Faire preuve d'objectivité et d'autonomie, ainsi que démontrer une pratique appliquant une connaissance des pratiques exemplaires et fondées sur les preuves aux situations cliniques.
- Connaître la population cible du Programme extra-mural, ainsi que les ressources communautaires disponibles.
- Être titulaire d'un permis de conduire valide de classe 5 émis au Nouveau-Brunswick et avoir un bon dossier du conducteur (attestation requise).
- Avoir un dossier criminel vierge et soumettre une vérification des antécédents judiciaires valide.
- Posséder un certificat en RCR de niveau C émis dans les 12 mois précédents.
- Maîtriser la suite de produits Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) et posséder de fortes compétences en informatique.
- Être capable de travailler efficacement en équipe, faire preuve d'entregent et de bon jugement, ainsi que prendre de bonnes décisions, tout en possédant des compétences en leadership et en encadrement.
- Démontrer la capacité de travailler de façon autonome.
- Maintenir une présence assidue au travail.
- Être très respectueux de la confidentialité.
- Posséder d'excellentes habitudes de travail et avoir une tenue professionnelle.

Si vous souhaitez travailler au sein d'une équipe de professionnels dynamiques et que vous possédez les qualités demandées, veuillez soumettre votre curriculum vitae à l'adresse hr-rh@medavienb.ca.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

EM/ANB inc. s'engage à respecter le principe de l'égalité des chances dans ses pratiques en matière d'emploi, tout en assurant un environnement exempt de discrimination et de harcèlement pour chaque employé.

**Le masculin est utilisé sans discrimination dans le seul but d'alléger le texte.*