

**ASSISTANT DEPUTY MINISTER
INSTITUTIONAL, HEALTH EMERGENCY
MANAGEMENT AND PHARMACEUTICAL SERVICES**

**FREDERICTON
PAY BAND 11**

OPEN COMPETITION

**SOUS-MINISTRE ADJOINT
SERVICES EN ÉTABLISSEMENTS, GESTION DES
INTERVENTIONS D'URGENCE ET SERVICES
PHARMACEUTIQUES**

**FREDERICTON
ÉCHELLE SALARIALE 11**

CONCOURS OUVERT

The Department of Health is seeking a dynamic and accomplished health care leader for the position of Assistant Deputy Minister of Institutional, Health Emergency Management and Pharmaceutical Services in Fredericton.

The successful candidate will lead Hospital Services, Health Emergency Management Services, and Pharmaceutical Services in their commitment to the well-being of New Brunswickers. The Division's mission is to work with our Part III health care partners to create an environment that enables efficient and effective use of resources in the provision of emergency, acute, long-term care services and related health care issues. It provides efficient policy and program analysis, and program management to make a positive contribution to the planning, development and rationalization of the Province's overall health and community services network.

Reporting to the Deputy Minister, the Assistant Deputy Minister is a key member of the Executive Management Committee and a key liaison with our Part III health care partners. The role entails providing the Minister and Deputy Minister advice on highly complex health care issues. The successful candidate will have a strategic leadership role in leading and enabling a sustainable health system through planning, funding and monitoring service delivery in Part II. This position will provide a challenging and innovative work experience to provide broad policy advice and work with Part III partners and contracted service providers to ensure efficient and affordable, citizen centred health services are provided to New Brunswickers. She or he will also represent the Province as a senior official at the national level on a number of committees.

Le ministère de la Santé est à la recherche d'un leader en soins de santé dynamique et expérimenté pour le poste de sous-ministre adjoint responsable des services en établissements, gestion des interventions d'urgence et des services pharmaceutiques à Fredericton.

La personne choisie dirigera la division des services en établissements, gestion des interventions d'urgence et des services pharmaceutiques dans le cadre de son engagement pour le bien-être des Néo-Brunswickois. La mission de la division consiste à travailler avec nos partenaires de soins de santé de la partie III afin de créer un environnement qui permette l'utilisation efficace de ressources dans le cadre de la prestation de services de soins de longue durée, de courte durée et d'urgence et de traiter des questions de soins de santé connexes. La mission propose une analyse efficace des programmes et des politiques et une gestion des programmes pour contribuer de manière positive à la planification, au développement et à la rationalisation du réseau global de services communautaires et sanitaires de la province.

Sous la supervision du sous-ministre, le sous-ministre adjoint est un membre clé du Comité de la haute direction et un intermédiaire clé entre le Ministère et ses partenaires de soins de santé de la partie III. Ce rôle comprend donner des conseils au ministre et au sous-ministre sur des questions de soins de santé très complexes. La personne choisie jouera un rôle de leadership stratégique en dirigeant et en proposant un système de santé fiable par l'intermédiaire de la planification, du financement et de la surveillance de la prestation de services de la partie III. Ce poste apportera une expérience novatrice et stimulante pour donner des conseils sur la politique au sens large et pour travailler avec les partenaires de la partie III et les prestataires de services à contrat afin d'assurer, aux Néo-Brunswickois, des services de santé abordables, efficaces et axés sur les citoyens. Le titulaire du poste représentera aussi la province en tant que haut fonctionnaire à l'échelle nationale au sein d'un certain nombre de comités.

<p>To achieve sustainability, we require a strategic and innovative health care leader who thoroughly understands the complexities of the health care system, values employees and demonstrates excellent relationship building skills. The successful candidate will have a proven record of success as a dynamic leader who has established strategic goals, accomplished significant change, built collaborative working relationships with networks and effectively negotiates to achieve results.</p>	<p>Pour atteindre la viabilité, nous recherchons un leader stratégique et innovateur en soins de santé qui comprend de manière approfondie les complexités du système de soins de santé, qui estime les employés et qui démontre d'excellentes aptitudes d'établissement de relation. La personne choisie devra démontrer sa réussite en tant que leader dynamique ayant établi des objectifs stratégiques, apporté des changements importants, établi des relations de travail fondées sur la collaboration avec des réseaux et négocié efficacement afin d'obtenir des résultats.</p>
<p>ESSENTIAL QUALIFICATIONS: Master's degree in a Health related field and a minimum of 8 years progressively responsible experience of which 5 years must be in a senior management capacity in the health care sector, or a bachelor's degree in a Health related field and a minimum of 10 years progressively responsible experience of which 5 years must be in a senior management capacity in the health care sector.</p> <p>Written and spoken competence in English and French is required. <i>Please state your language capability on your application.</i></p> <p>ASSET QUALIFICATIONS: Preference may be given to candidates that demonstrate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • High level of clinical health care knowledge • Senior executive level experience in a New Brunswick Regional Health Authority <p><i>Subject to the response to this competition, candidates may be required to demonstrate on their application one or more of the asset qualifications in addition to the essential qualifications in order to be given further consideration.</i></p> <p>Applicants must clearly demonstrate the essential qualifications to be given further consideration. Please ensure that preferred language for assessment is identified on your resume.</p> <p>EXECUTIVE LEADERSHIP COMPETENCIES: The successful candidate will possess the following competencies:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategic Thinking • Organizational Awareness • Relationship Building • Organizational Commitment • Results Orientation • Coaching and Team Development 	<p>COMPÉTENCES ESSENTIELLES: Diplôme de maîtrise dans un domaine lié à la santé et au moins 8 années d'expérience avec responsabilités croissantes dont 5 années à un poste de cadre supérieur dans le secteur des soins de santé, ou un diplôme de baccalauréat dans un domaine lié à la santé et au moins 10 années d'expérience avec responsabilités croissantes dont 5 années à un poste de cadre supérieur dans le secteur des soins de santé.</p> <p>La connaissance du français et de l'anglais, à l'écrit et à l'oral, est requise. <i>Veillez indiquer vos compétences linguistiques sur votre demande de mise en candidature.</i></p> <p>COMPÉTENCES CONSTITUANT UN ATOUT: La préférence pourrait être accordée aux personnes possédant :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un haut niveau de connaissances en soins de santé clinique • Une expérience de niveau cadre supérieur dans une régie régionale de la santé du Nouveau Brunswick <p><i>Selon le nombre de candidatures reçues pour ce concours, il se peut que les candidats soient obligés dans leur demande de faire état d'au moins une qualification constituant un atout en plus des qualifications essentielles afin que leur candidature ne soit pas rejetée.</i></p> <p>Les candidats doivent faire clairement état des compétences essentielles afin que leur candidature ne soit pas rejetée. Veuillez indiquer la langue préférée pour l'évaluation dans votre curriculum vitæ.</p> <p>COMPÉTENCES EN LEADERSHIP DES CADRES: La personne choisie possédera les compétences suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réflexion stratégique • Compréhension de l'organisation • Établissement de relations • Engagement organisationnel • Importance des résultats • Encadrement et formation d'équipe

This competition may be used to fill future vacancies. We are an Equal Opportunity Employer and we promote a scent-reduced environment.

Salary: \$108 238 to \$119 080 per annum

We encourage applicants to apply on-line at <https://www.ere.gnb.ca/competition.aspx?lang=E&t=Y> or by mail at the following address by **September 10, 2010** indicating competition number **DOH-10-0026**.

Department of Health
Human Resources
4th floor, 520 King Street
Fredericton, NB E3B 5G8

Telephone: (506) 444-2360
E-Mail: humanresources.dh@gnb.ca

We thank all those who apply however only those selected for further consideration will be contacted.

Ce concours peut servir à pourvoir de futurs postes vacants. Nous souscrivons au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et préconisons un environnement où les produits parfumés sont utilisés avec discrétion.

Salaire : de 108 238 \$ à 119 080 \$ par année

Nous encourageons les postulants à poser leur candidature en ligne, au <https://www.ere.gnb.ca/competition.aspx?lang=F&t=Y>, ou par la poste, à l'adresse inscrite ci-dessous, au plus tard **le 10 septembre 2010**, en précisant le numéro du concours **DOH-10-0026**.

Ministère de la Santé
Ressource humaines
520, rue King, 4^e étage
Fredericton (N.-B.) E3B 5G8

Téléphone : 506-444-2360
Courriel : humanresources.dh@gnb.ca

Nous désirons remercier tous les postulants de l'intérêt manifesté pour le poste, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue pour l'étape suivante.